

## **Profil de carrière**

Cadre bilingue ayant plus de 35 ans d'expérience, dont 15 comme cadre au niveau universitaire (Faculté de génie et Service) et 20 années dans le secteur de la haute technologie, plus particulièrement dans le domaine du développement des affaires et de la mise sur pied d'unités en R&D. Je suis reconnu pour la qualité de mes relations avec la clientèle, le développement des affaires et ma capacité réelle de faire travailler les gens en équipe vers des objectifs communs. Je m'intéresse fortement depuis quelques années à la gouvernance des organisations.

## **Historique d'emploi**

### **UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**

**2004 à ...**

L'Université de Sherbrooke ([www.usherbrooke.ca](http://www.usherbrooke.ca)) accueille plus de 40 000 étudiantes et étudiants, dont provenant de 88 pays et territoires. En tout, l'Université emploie près de 7 000 personnes et dispose de trois campus, dont deux sont situés à Sherbrooke. Le Campus principal, sis au pied du mont Bellevue dans l'ouest de la ville, regroupe la direction de l'institution, les services de soutien et la plupart des facultés.

### **Directeur, Centre de développement professionnel, Faculté de génie**

**Janvier 2010 à ...**

Assumer la direction des opérations du Centre de développement professionnel (activités créditées et non-créditées) auprès d'une équipe composée de professionnels, d'employés de soutien et de chargés de cours répartie sur deux campus (Sherbrooke et Longueuil),

- Définit et met en œuvre les stratégies visant à gagner une part importante du marché de la formation continue destinée principalement aux ingénieurs au Québec et dans le monde francophone.
- Met sur pied des partenariats et ententes de coopération afin d'augmenter en quantité et en qualité l'offre de formation, gère les processus administratifs en les adaptant à la croissance soutenue des activités.
- Participe activement au recrutement d'étudiants en France lors de tournées biannuelles d'écoles d'ingénieurs (direction des études, direction de filières, présentations aux étudiants).
- Participe activement au comité de programme de la maîtrise en gestion de l'ingénierie (membre d'office), participe au comité d'évaluation périodique de cette maîtrise, collabore de façon importante avec le directeur de programme de cette maîtrise.
- Dirige le Comité de la formation continue facultaire (membre d'office).
- Est membre d'office de la Table de concertation facultaire.
- Est le représentant de la Faculté de génie sur le Comité de coordination des Facultés au Campus Longueuil et sur le Comité consultatif de la formation continue à l'Université de Sherbrooke.

### **Responsable de programmes, Service des stages et du placement Coordonnateur de stages, Service des stages et du placement**

**Mai 2004 à Décembre 2009  
Février à Mai 2004**

Diriger une équipe de 10 professionnels, participer à l'amélioration des processus internes et des outils informatiques mis à la disposition de tous les intervenants (étudiants, membres du Service et employeurs), fournir une assistance professionnelle aux employeurs nationaux et internationaux ainsi qu'aux étudiantes et étudiants dans l'organisation, le déroulement et l'évaluation des stages coopératifs.

- 
- Entretien des relations étroites avec les départements, les Facultés et les associations étudiantes concernés, participe à divers comités de programmes (départemental et facultaire).
  - Entretien des relations suivies avec les employeurs pour les programmes concernés dans le but d'obtenir ou de maintenir leur participation au régime coopératif.
  - Assiste et prend le relai des coordonnateurs de stages lorsque le niveau de difficulté le commande et, le cas échéant, résout les problèmes pouvant surgir avec les employeurs et/ou les stagiaires.
  - Contribue à l'amélioration des processus internes en proposant des optimisations et des changements aux méthodes actuelles.
  - Est responsable des échanges entre le SSP et le Service des TI de l'Université de Sherbrooke (développement et améliorations des outils informatiques) ainsi que des échanges avec le Bureau de la registraire (dossier académique, calendrier).
  - Propose et implante avec succès des projets pilotes visant à améliorer les stages à l'international, l'employabilité des étudiants (stage T-0) dans les programmes concernés et la perception des employeurs face à des étudiants internationaux (visa étudiant).

**Chargé de cours (APP), Département de génie électrique et d'informatique    Janvier et Février 2004**

Agir comme tuteur lors des APP #1 et #4 de la seconde session du baccalauréat concerné (groupe d'environ 100 élèves) et se familiariser avec ce nouveau mode d'enseignement.

**ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC**

**2015 à 2018 et 2019 à ...**

L'Ordre des ingénieurs du Québec ([www.oiq.qc.ca](http://www.oiq.qc.ca)) a comme mission d'assurer la protection du public en agissant afin que les ingénieurs servent la société avec professionnalisme, conformité et intégrité dans l'intérêt du public. Plus de 64 000 ingénieurs sont membres de l'Ordre et près de 170 personnes travaillent à ses bureaux.

**Membre du Conseil d'administration et membre du Comité d'audit  
Vice-Président et Membre du Comité exécutif  
Membre du Conseil d'administration**

**Juin 2019 à ...  
Septembre 2016 à Juin 2018  
Avril 2015 à Juin 2018**

En plus d'assumer les fonctions d'administrateur au Conseil d'administration, quelques mandats spécifiques m'ont été confiés afin d'aider autant le CA que la direction générale à surmonter certains défis.

- Président du comité de négociation entre l'OIQ et le Réseau des ingénieurs du Québec (mai à décembre 2015)
- Membre du comité spécial de valorisation des offres des services commerciaux aux membres (Hiver 2016)
- Membre du comité spécial de revalorisation de l'inspection professionnelle (Automne 2016 et Hiver 2017)
- Membre du comité de gouvernance (Septembre 2016 à Juin 2017)
- Membre du comité de sélection pour le poste de Syndic (Hiver 2017)
- Membre du comité de sélection pour le poste de Directeur général (Automne 2017)
- Membre du comité de sélection pour le poste de Secrétaire (Automne 2017)
- Membre du comité d'audit (Juin 2019 à mai 2021)

---

**CONSULTANT**

**2001 à 2008**

Les services de consultation offerts comprennent l'évaluation de technologies, la direction de travaux techniques, la direction d'entreprise, la rédaction de plans d'affaires, la recherche de financement et le diagnostic en entreprises.

**Mandat pour Telarom-MED inc.**

**2002 à 2008**

Telarom-MED était une compagnie sherbrookoise en phase de prédémarrage. Elle visait à développer et à commercialiser des capteurs sans fil utilisés dans le domaine médical et pharmaceutique.

- Oriente la société dans ses décisions quant à la gamme de produits à développer (« roadmap »).
- Précise les avenues à suivre, prépare le budget et rédige le plan d'affaires de la société.
- Réalise avec succès la première ronde de financement (320k\$).
- Réalise avec succès les mandats confiés lors de la phase de prédémarrage en tant que président-directeur général

**Mandat pour Client B**

**2001 et 2002**

Le client est une société privée qui développe, produit et commercialise des équipements électroniques visant le marché des orgues à tuyaux classiques. C'est une entreprise inactive actuellement. Elle possédait à l'époque des bureaux de vente au Québec et en Suisse. La recherche et développement s'effectuait en totalité en sous-traitance. À la fin du mandat, l'entreprise était sur la voie de conclure un accord concernant l'injection de fonds privés dans la société afin d'en assurer la survie.

- Dirige (septembre 2001 à mai 2002), en tant que président, l'ensemble des activités de la société i.e. celles reliées à la conception de produits, à la fabrication de prototypes, à la production des unités de série, aux ventes et participe activement à la recherche d'investisseurs.
- Finalise la conception technique du produit et encadre les sous-traitants engagés pour réaliser le produit (développement logiciel et matériel).
- Démarre le processus de recapitalisation de la société par la recherche d'investisseurs (Innovatech, Fonds régional de Solidarité, CDP Accès Capital) et de financiers (Investissement Québec), met à jour les budgets, finalise le plan d'affaires, présente et défend le projet, négocie la répartition des actions, etc.
- Instaure un mode de gestion approprié et satisfaisant pour les deux actionnaires qui sont situés au Québec et en Suisse.
- Visite des clients européens en attente de livraison des produits.

**Mandat pour Client A**

**2001**

Le client est une société privée qui effectue des activités de recherche et développement en électronique. Elle employait à l'époque environ 5 personnes, principalement des sous-traitants. Elle possédait des bureaux à Boucherville.

- Dirige (mai 2001 à septembre 2001), en tant que directeur technique, l'ensemble des activités reliées à la finalisation de la conception et à la partie restante de la réalisation des produits requis par son principal client.
- Réalise la conception système du produit et écrit l'essentiel des documents de référence à ce sujet.
- Encadre les sous-traitants déjà engagés pour réaliser le produit (logiciel et matériel) et trouve les ressources manquantes afin d'atteindre les objectifs de livraison.

---

## MEDIATRIX TELECOM

1999 à 2001

Mediatrix Telecom ([www.media5corp.com](http://www.media5corp.com)) est une société qui développe, produit et commercialise des équipements et logiciels visant le marché de la téléphonie sur Internet. Elle employait en 2001 près de 100 personnes dans ses bureaux de Sherbrooke et de Montréal où la grande majorité du personnel travaillait en R&D. Le budget de l'année 2001 était de l'ordre de 20 millions \$. Mediatrix a réussi avec succès une première ronde de financement pour une somme d'environ 14 millions US\$ en décembre 2000. Mediatrix, avec sa compagnie sœur M5T, fait partie maintenant du groupe Media5. Son siège social est situé à Sherbrooke.

### Vice-président, Opérations et Vice-président, R&D

Diriger l'ensemble des activités reliées à la conception de produits (logiciel et matériel), la fabrication de prototypes, la production des unités de série et participer activement à l'établissement des stratégies de croissance en tant que membre du comité de gestion.

- Dirige la croissance spectaculaire de l'entreprise qui est passée de 8 à 55 employés en R&D (programmeurs C, C++, Assembleur DSP, ingénieurs matériel, testeurs, rédacteur, etc.) durant cette période, tout en obtenant un taux de rétention du personnel de plus de 95%.
- Établit la crédibilité de la société (R&D, Production, Qualité, « Product management ») et la représente auprès des deux clients principaux Siemens et Nortel Networks qui comptent pour près de 90% du chiffre d'affaires.
- Instaure un mode de gestion basé sur la participation qui favorise la croissance de l'entreprise par l'interaction entre tous les services.
- Obtient la qualification complète des produits développés pour les clients principaux (OEM) et respecte les échéanciers convenus à leur grande satisfaction.
- Développe de nombreux outils de gestion des ressources humaines lesquels constituent les premiers jalons de la fonction ressources humaines dans l'entreprise.

## LES SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES C-MAC

1990 à 1999

La Division Énergie et Systèmes était une division de C-MAC spécialisée dans la conception, la fabrication et la vente de produits électroniques et de logiciels. Elle couvrait divers domaines comme la gestion de l'énergie électrique, les instruments de mesure et les périphériques de cartes à puces. De 1995 à 1999, le chiffre d'affaires annuel moyen s'élevait à 8 millions \$. Les ventes étaient principalement faites à des grandes compagnies situées en Amérique du Nord (Hydro-Québec) et en Asie.

### Directeur général, Division Énergie et Systèmes

Diriger l'ensemble des opérations de la Division comprenant 15 personnes à l'interne et près de 30 employés dans une division sœur.

- Met sur pied la Division Énergie et Systèmes dont le chiffre d'affaires passe de 600 000 \$ en 1991 à plus de 12 millions \$ en 1997 et ce, tout en augmentant de façon constante la rentabilité de la Division.
- Développe les affaires de la Division et établit sa crédibilité avec des clients importants comme Hydro-Québec. Récupère un important client japonais (2 à 3 millions \$ de vente par année).
- Obtient la position enviable de fournisseur unique de thermostats électroniques à Hydro-Québec (plus de 750 000 thermostats vendus) face à des leaders mondiaux comme Honeywell et IBM.
- Diversifie l'offre de produits dans des domaines d'avenir en ajoutant des périphériques portatifs pour des cartes à puces (Electronic Cash) et un analyseur révolutionnaire de la qualité de l'onde électrique (Power Quality). Négocie et obtient des licences de transfert technologique d'Hydro-Québec.

---

## CONSULAB

1989 à 1990

ConsuLab œuvrait dans trois domaines spécifiques : la gestion de l'énergie électrique, la formation en matière d'électricité/électronique et la fabrication de pièces de métal. Les clients étaient des industries et des grandes sociétés parapubliques comme Hydro-Québec pour la gestion de l'énergie électrique et la fourniture de pièces de métal. Du côté formation, les clients étaient des ministères de l'Éducation et des lieux d'enseignement, tant au niveau national qu'international. ConsuLab employait une cinquantaine d'employés et faisait un chiffre d'affaires annuel d'environ 5 millions \$. Le siège social et l'usine étaient situés à Beauport. Deux bureaux de ventes satellites étaient situés à Boucherville et Boston.

### Directeur de l'ingénierie et de la R&D

Diriger le travail de près de 15 ingénieurs et techniciens du service de l'ingénierie de production et du service de la recherche et développement. Diriger les projets spéciaux dont la valeur était de 3 millions \$ en moyenne.

- Crée le service de R&D composé de 5 ingénieurs et techniciens (logiciel et matériel). Dès la première année, l'équipe conçoit une nouvelle gamme de produits en gestion de l'énergie.
- Initie des processus de travail pertinents par une meilleure communication entre les différents intervenants internes (Ingénierie, R&D, Production) et externes (Sous-traitants et Clients), ce qui permet de réduire de près de 35 % les erreurs de production.
- Résous d'importants problèmes avec des clients stratégiques comme Hydro-Québec et le ministère des Transports du Québec, ce qui permet de rétablir la crédibilité de la société et de remplir les mandats à la satisfaction des clients.

## SOCIÉTÉ DE MICROÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE DE SHERBROOKE (SMIS)

1984 à 1989

La SMIS (<http://www.smisrd.com/>) était à cette époque une entreprise à but non lucratif appartenant à l'Université de Sherbrooke et spécialisée dans les services de développement de logiciels et de produits à base d'électronique. Elle employait pendant cette période près de 30 personnes.

Directeur de l'ingénierie

1986 - 1989

Ingénieur de projet

1984 - 1986

Concevoir des systèmes à base de microprocesseur, diriger les projets, préparer et soumettre des offres de services.

- Dirige avec succès divers projets de développement pour la grande entreprise dont la valeur varie de 200 000 \$ à 700 000 \$.
- Développe et maintient des relations d'affaires fructueuses avec des clients importants comme Hydro-Québec et Bell Canada.

## CNET (à Grenoble, France)

Juillet à Décembre 1984

Le CNET est situé en France et est un des centres de recherches des PTT (Poste, Téléphone, Télégraphe). Il est spécialisé en microélectronique et on y retrouve toutes sortes de travaux dans cette sphère d'activité allant de la conception de puces électroniques à la conception d'outils logiciel pour concevoir ces mêmes puces.

Ingénieur concepteur de logiciel

### **Formation**

**Administrateur de sociétés certifié (ASC et C.Dir.) – 2018-2020**

Collège des administrateurs de sociétés - Université Laval

**Maîtrise en Génie électrique (Recherche) - 1984**

Université de Sherbrooke

**Baccalauréat en Génie électrique (Système coopératif) - 1981**

Université de Sherbrooke

**D.E.C. en Sciences pures - 1977**

Cégep de La Pocatière

### **Formation continue**

Nombreuses formations suivies auprès de différents organismes touchant à la fois le développement personnel et professionnel.

### **Ordre professionnel**

Ordre des ingénieurs du Québec

### **Conseils d'administration**

Ordre des ingénieurs du Québec (Avril 2015 à Juin 2018 et depuis Juin 2019)

Assemblée de l'Université de Sherbrooke (depuis novembre 2020)

Association des cadres de l'Université de Sherbrooke, APCUS

- VP : Mai 2013 à Avril 2014
- Président : Mai 2014 à Avril 2015 et de Mai 2018 à Décembre 2018
- Président sortant : Mai 2015 à Avril 2016 et de Décembre 2018 à Juin 2019

Association Canadienne de l'Enseignement Coopératif, chapitre du Québec (2007 à 2010 à titre de VP)

Telaron-MED (2003 à 2008)

Accès domotique Inc. (1995 à 1997)

Mediatrix Telecom (1999)

Conseil québécois de la domotique (1995 à 1997)

### **Associations**

Association des cadres de l'Université de Sherbrooke (APCUS)

Collège des administrateurs de sociétés certifiés

Génium 360

SociéTIC