

Bonjour cher(e)s collègues,

C'est avec enthousiasme que je représente ma candidature au poste d'administratrice de l'OIQ. Après une pause de deux ans pour fonder une famille, je me sens prête à me réinvestir pour poursuivre les objectifs que je m'étais fixés en 2015. Plusieurs d'entre eux ont été réalisés :

- ✓ **Un ordre qui regagne la confiance** de ses membres en étant à leur écoute et en considérant leurs besoins exprimés.
- ✓ **Un ordre qui ne force pas ses membres** à adhérer à un système monopolistique d'assurance médicament.
- ✓ **Un ordre qui améliore sa gouvernance** et sa transparence en publiant certains procès-verbaux, pour améliorer la compréhension des enjeux et des décisions prises.
- ✓ **Un ordre qui met à jour son interprétation** de la loi sur les ingénieurs par la mise à jour de l'inspection professionnel et des profils de compétences.

Voici le mandat que je me donne pour les trois prochaines années :

**1. Modernisation de la loi sur les ingénieurs**

Continuer le travail en vue de l'adoption du projet de loi 29. Suite à son adoption, supporter et encadrer les membres, le public et l'Ordre dans leur adaptation.

**2. Les femmes en génie**

Adhérer à l'objectif que 30 % des nouveaux membres de la profession soient des femmes en 2030, tel que proposé par Ingénieur Canada. Dotons notre profession de cette diversité dans le but d'en améliorer les solutions aux problèmes d'ingénierie.

**3. L'ingénierie et le climat**

Donner à la crise climatique un rôle prépondérant dans nos réflexions. L'ingénierie est l'une des pierres angulaires pour lutter contre les changements climatiques. Elle peut apporter des alternatives audacieuses pour aider notre société à réduire ses émissions de CO2.

Je fais partie des ingénieurs qui travaillent en génie biomédical, un domaine où il n'y a aucun champ de pratique réservé. Je suis donc membre de l'OIQ par conviction et non par obligation.

Ayant siégé sur plusieurs conseils d'administration, j'apporte au CA une expertise en gouvernance, en planification stratégique et en gestion de risque de haut niveau. Je participe également au groupe de travail pour la mise à jour du code de déontologie.

En vous remerciant pour votre vote,

**Sophie Larivière-Mantha, ing., MBA, GBLSS**

Chef de service – technologie et équipements médicaux projet de modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont – CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal

